

ORGANISATSIOONI STRATEEGIA

LIANNE TEDER, ARENGUTOETAJATE ÜHING

26.09.2026



VÄIDETE MÄNG – ASTU SAMM ETTE, KUI...

- 1. MA TEAN SELGELT OMA ORGANISATSIOONI MISSIOONI**
- 2. MEIL ON ORGANISATSIOONIS KOKKU LEPITUD 3-5 ÜHIST VÄÄRTUST**
- 3. ME TEAME SELGELT, KUHU TAHAME 5 AASTA PÄRAST JÕUDA, VISIOONI**
- 4. MEIL ON SELGED ARENGUEESMÄRGID**
- 5. MEIL ON KEHTIV ARENGUKAVA**
- 6. MEIL ON MÕÕDIKUD, MIDA REGULAARSELT HINDAME**
- 7. ME MÕÕDAME OMA TEGEVUSE MÕJU**

MIS ON STRATEEGIA?

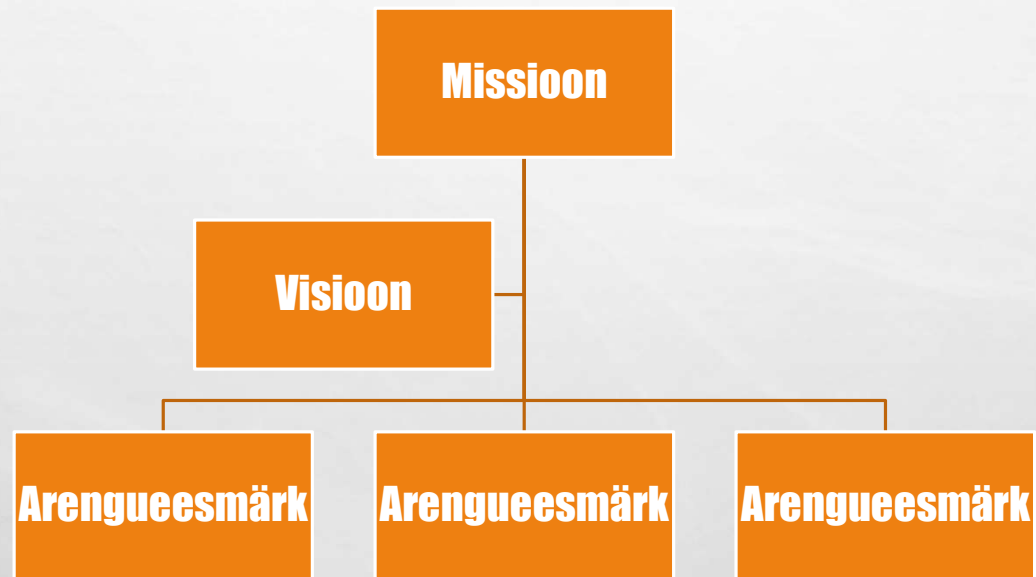
ORGANISATSIOONI ARENGU PLANEERIMINE JA STRATEEGILINE JUHTIMINE VABAÜHENDUSTE JUHTIDELE

STRATEEGIA ON...

plaan mille on liikumine
soovitud tulemus
kokkulepitud suund käitum
labimoeldud plaan
karjääri planeerimine
viis saada tulemus
meetod tegutsemiseks
kuidas plaani teostada
loogika põhjal plaan
ellujäämise viis
isiku areng
sihtmärk
toimetulek
enesejuhtimise plaan
kava
lõpptulemus
eesmärk
kindel plaan mida jälgid
org kavand
plaan eesmärgi leidmiseks
mõtte kuidas midagi teha
kindel plaan

- MENTIMETER

STRATEEGIA OSISED



ORGANISATSIOONI KULTUUR

(SCHEIN, 1983)

**Artefaktid ehk
nähtavad tunnused**

**Omaksvõetud ehk
deklareeritud väärtused**

**Fundamentaalsed aluseeldused ehk
süvakultuur**

MISSIOON

KELLELE

MILLISED VÄRADUSED

KUIAS

TAIDAB

VISION 2031

EESMÄRK

VÄÄRTUSED

KOKKULEPPED

→ LAHENDUSED
→ KESKENDUMINE
→ TURVALSUS
→ ! OTSUSTADA

JUHIMISSTIILID

AUTORITAARNE

MINNALASKEV

(DEMOKRAATLIK)

ARENGU PLANEERIMINE

Minevik

1

Kust me tuleme?
Mida oleme omandanud?
Mida meil on kaasa võtta?

Olevik

2

Kes me oleme?
Miks me oleme?
Mis on meie tugevused ja nõrkused?
Millised on välised olud?

Tulevik

3

Kelleks me tahame saada?
Kus me tahame olla?
Mida tahame olla teinud?
Millist mõju oleme loonud?

1. HETKEOLUKORRA ANALÜÜS

Organisatsiooni sisekeskkonna analüüs:

- Meie tugevused
- Meie nõrkused
- Meie vajadused
- Meie ootused ja lootused
- Meie saavutused ja tulemused (näitajad)

Väliskeskkonna analüüs:

- Välised võimalused meie valdkonnas (sh riiklikud või globaalsed arengueesmärgid)
- Meid puudutavad välised ohud (sh poliitilised, majanduslikud, keskkondlikud)
- Meie konkurendid ja partnerid

SWOT analüüs

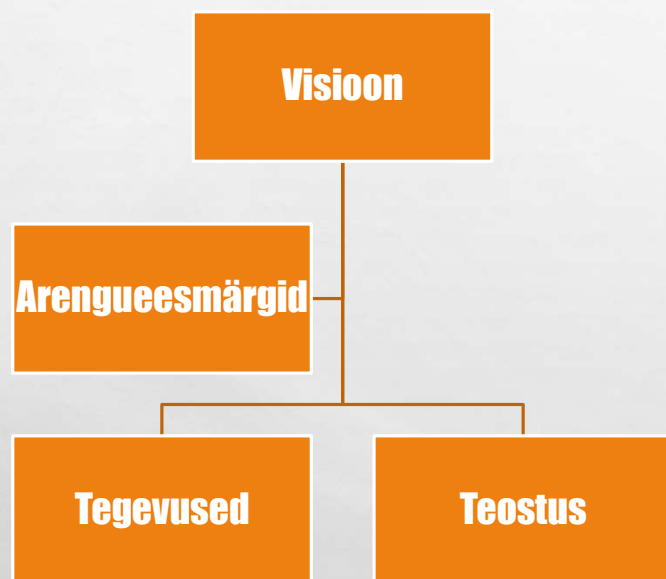
Tugevused

Nõrkused

Võimalused

Ohud

2. TULEVIKU SOOVI KIRJELDAMINE



(S) Spetsiifiline

(M) Mõõdetav

(A) Saavutatav

(R) Realistlik

(T) Ajastatud

3. TULEVIKKU JÕUDMISE KAVANDAMINE

- **KUIDAS ME JÕUAME SOOVITUD VISIOONINI?**

Eesmärkide saavutamise kaudu

- **KUIDAS ME SAAVUTAME SOOVITUD EESMÄRGID?**

Tegevuskava ja eelarve kaudu

- **KUIDAS ME TEAME, ET OLEME EESMÄRGID SAAVUTANUD?**

Mõõdikute kaudu

STRATEEGILINE JUHTIMINE

Juhtida saame seda, mida
möödame!

Aeg

Väljund

- Koheselt ilmnev
- Loendatav, vaadeldav; eelkõige kvantitatiivsed näitajad

Tulemus

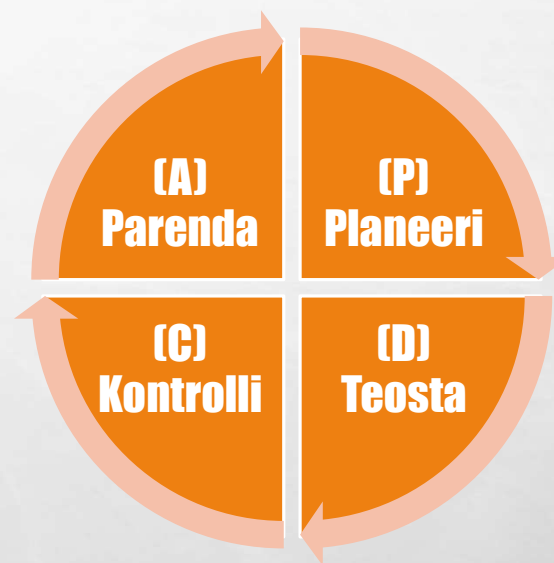
- Ilmneb mõne aja pärast tegevuste rakendamisest
- Kvantitatiivsed ja kvalitatiivsed

Mõju

- Pikemaajalisem, seotud tegevuse eesmärgiga missiooni tasandil
- Tõlgendatavad näitajaid, hindamiseks on vaja uurida

PIDEV PARENDAMINE

- **PDCA RING**
- **ORGANISATSIOONI PIDEV PARENDAMINE**
- **STRATEEGILINE JUHTIMINE KUI PIDEVA PARENDAMISE PROTSESS**
- **STRATEEGILISE PLANEERIMISE PIDEV PARENDAMINE**



MILLISEID KOMPETENTSE VABAÜHENDUSTE JUHT VAJAB STRATEEGILISEKS JUHTIMISEKS

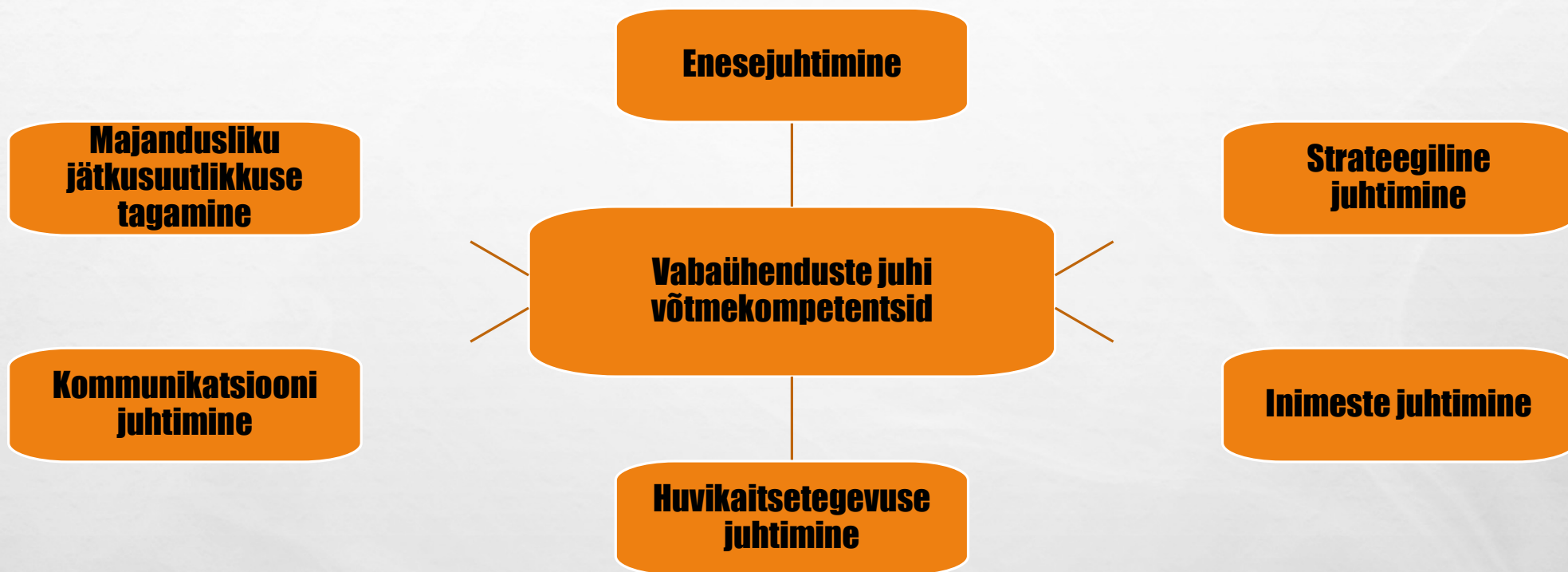
VABAÜHENDUSTE JUHI KOMPETENTSIMODEL (VABAÜHENDUSTE LIIT, 2023)

VABAÜHENDUSTE JUHT VAJAB JÄRGMISI KOMPETENTSE

A word cloud visualization of competencies for a volunteer leader. The words are arranged in a cloud shape, with 'julgus' (courage) and 'juhtimisoskus' (leadership skill) being the most prominent. Other words include 'võrgustik juhimises' (network management), 'valdkonna teadmised' (sector knowledge), 'sõbralik suhtlemine' (friendly communication), 'oma aega raiskama' (wasting time), 'olla julgem ja sõbralikum' (be braver and friendlier), 'oskus ja teadmine mille' (skill and knowledge of), 'kindel olema et tahad sed' (be sure you want that), 'otsusevõime' (decision-making ability), 'kõne ja suhtlus' (speech and communication), 'enesekindlus' (self-confidence), 'mõjutav suhtlus oskus' (influential communication skill), 'sotsiaalsus' (social skills), 'järjepidevus' (consistency), 'julgus suhelda' (courage to communicate), 'avameelsus' (openness), 'tugev närv' (strong nerves), 'otsusekindlus' (decision confidence), 'suhtlus oskus' (communication skill), 'teadmised vastutus' (knowledge responsibility), 'tahtmine' (will), 'kinnipidamine plaanist' (adherence to plan), 'oskus otsuseid teha' (decision-making skill), 'otsusevõimekus' (decision-making ability), 'probleemide lahendamine' (problem solving), 'andmete austus' (respect for data), and 'arusaam oma rollist' (understanding of one's role).

juhtimisoskus
julgus
võrgustik juhimises
valdkonna teadmised
sõbralik suhtlemine
oma aega raiskama
olla julgem ja sõbralikum
oskus ja teadmine mille
kindel olema et tahad sed
otsusevõime
kõne ja suhtlus
enesekindlus
mõjutav suhtlus oskus
sotsiaalsus
järjepidevus
julgus suhelda
avameelsus
tugev närv
otsusekindlus
suhtlus oskus
teadmised vastutus
tahtmine
kinnipidamine plaanist
oskus otsuseid teha
otsusevõimekus
probleemide lahendamine
andmete austus
arusaam oma rollist

- MENTIMETER



VABAÜHENDUSE JUHI KOMPETENTSIMODEL

STRATEEGILISE JUHTIMISE KOMPETENTS

- **STRATEEGILINE JUHTIMINE VABAÜHENDUSES ON VALDKONNA ARENGUTEST, ÜHENDUSE MISSIOONIST JA VISIOONIST LÄHTUV ARENGUVAJADUSTE MÄÄRATLEMINE, EESMÄRKIDE SEADMINE, PRIORITEETSETE TEGEVUSTE MÄÄRATLEMINE, ELLUVIIMISE KORRALDAMINE NING MÕJU JA TULEMUSLIKKUSE HINDAMINE.**
- **STRATEEGILISE JUHTIMISE TULEMUSENA SAAVUTAVAD VABAÜHENDUSED OMA EESMÄRGID, ON JÄTKUSUUTLIKUD JA USALDUSVÄÄRSED.**

Vabaiühenduse juhi kompetentsimudel, 2023

STRATEEGILISE JUHTIMISE ALAMKOMPETENTSID

- **VALDKONNA ARENGUTEGA KURSIS OLEK**
- **VISIOONI LOOMINE**
- **EESMÄRKIDE SEADMINE, PRIORITEETSETE TEGEVUSTE MÄÄRATLEMINE**
- **MUUDATUSTE JUHTIMINE**
- **ORGANISATSIOONI TULEMUSTE JA MÕJU HINDAMINE**

Vabaiühenduse juhi kompetentsimudel, 2023

SMART EESMÄRGID



PRIORITEETIDE SEADMINE IGAPÄEVATÖÖS – EISENHOWERI MAATRIKS



MUUDATUSTE JUHTIMISE ADKAR MUDEL



MÕJU HINDAMINE

sihtgrupp

tunnused

vajadused

tegevus

meetodid

eeldused

tulemus

oodatus

mõõtmise

KORDAMINE – ALIAS

- ARENGUKAVA
- MISSIOON
- MÕÕDIKUD
- VÄÄRTUSED
- VISIOON
- PARENDAMINE
- KOMPETENTSID
- JUHT
- EESMÄRK
- TULEMUSNÄITAJA
- MUUTUS
- STRATEEGIA

AITÄH

LIANNE.TEDER@GMAIL.COM

